
FICHE DE PROFIL DE POSTE

POSTE : Chargé de développement et d'animation régional au service de la pratique des publics en difficultés d'accès	STRUCTURES EMPLOYEUSES : Liges régionales
CONVENTION COLLECTIVE : CCNS	
GROUPE : 5	
METIER : Chargé de développement territorial	

I- FINALITES ET MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

- Développer et Promouvoir la pratique pour le plus grand Nombre à travers de nouvelles offres de lieux de pratiques et de nouvelles formes de pratique
- Renforcer et établir des Liens avec les partenaires stratégiques et notamment avec le sport scolaire
- Accompagner les clubs les comités départementaux dans leur projet d'animation et de Développement
- Promouvoir le MONDIAL 2017

II – LIAISONS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELLES

Autorité :

Le titulaire de ce poste exercera son activité professionnelle au sein de la ligue régionale de Handball, sous l'autorité hiérarchique du Président de la Ligue et sous l'autorité Fonctionnelle de l'Elu chef de Projet Territorial ainsi que du CTS Coordonnateur de l'ETR

Il aura à ce titre, à rendre compte de ses actions devant le Bureau Directeur Territorial autant que de besoin.

Autonomie et responsabilité :

Sous l'autorité fonctionnelle du Vice-Président en charge du Projet Territorial et du CTS Coordonnateur de l'ETR, Il est amené à travailler en coopération avec d'autres salariés du Territoire

Le Chargé de développement rendra compte au quotidien de son activité au Vice-président Responsable du projet et présentera les dossiers nécessitant une prise de Décision au Bureau Directeur Territorial (BDT) et au Groupe Territorial de de Coordination (GTC)

Il reste AUTONOME sur la conduite de ses actions dans le cadre de la délégation confiée par le BDT et/ou GTC

Il encadre son équipe d'intervenants et de formateurs, en général des bénévoles, en coordination avec le Chef de Projet Territorial

Il gère le budget de ses actions en relation avec le Vice-président en charge du Projet

Il sera amené à **piloter** les missions liées :

- Au Développement de la pratique pour le plus grand nombre
- A l'élaboration des liens avec le sport scolaire
- A l'Accompagnement des clubs et des Comités dans leur projet d'animation et de développement

Il **participera** aux Missions liées :

- A la conduite et au pilotage du Projet
- A l'emploi
- Au parcours clubs (Formation des Dirigeants)

Ses activités feront l'objet d'une Lettre de Mission

Savoirs

- Connaissances des techniques de management pour encadrer des collaborateurs bénévoles ou salariés,
- Connaissances approfondie de l'environnement handball, de l'organisation fédérale
- Connaissances développées de l'organisation du sport en France, de son environnement institutionnel et des politiques publiques s'y référant, du travail social
- Connaissances précises de la méthodologie de projet
- Connaissances des publics concernés par la raison d'être du poste

Savoirs être

- Avoir le sens du contact et du relationnel, agir avec diplomatie,
- Etre capable de motiver et animer une équipe, un réseau
- Etre capable de travailler en équipe
- Savoir respecter les échéances définies par le plan d'action, être réactif
- Renseignements transmis, en fonction de l'échéancier établi.

Mission 1

Développer et Promouvoir la pratique pour le plus grand Nombre à travers de nouvelles offres de lieux de pratiques et de nouvelles formes de pratique

Objectifs à atteindre

1. Favoriser l'ancrage du handball sur le territoire

+ Supprimer les zones d'ombres

- Déploiement du dispositif "itiner'hand" d'animation du territoire en vue d'implanter la pratique dans les zones d'ombre
- Mise en œuvre des mesures de soutien, d'accompagnement et/ou de parrainage aux nouveaux clubs

2. Améliorer et diversifier l'offre de pratique territoriale en direction de différents publics

+ Développer la pratique du handball féminin

+ Renforcer la pratique de certains publics en lien avec nos valeurs sociales (Handi Jeunes)

Mission 2

Renforcer et établir des Liens avec les partenaires stratégiques et notamment avec le sport scolaire

Objectifs à atteindre

1. Favoriser l'ancrage du handball sur le territoire

+ Maintenir le lien avec l'école, le collège, le lycée, l'université : Dispositif « Planète Hand »

- Etablir des relations avec l'Education Nationale et l'UNSS et favoriser la passerelle Club / collèges en créant du lien à travers les Commissions Mixtes et les Comités
- Organiser des manifestations territoriales avec les clubs et l'UNSS ainsi que des événements locaux sur l'ensemble du territoire (Graine de hand, Macadam, Itiner Hand, tournoi Classes Horaires aménagées)
- Etablir un plan d'intervention par Bassins auprès des écoles Primaires dans le cadre de l'ARS
- Etablir des liens avec l'Université et les étudiants

+ S'approprier et mettre en œuvre les accords et partenariats nationaux (UNSS / USEP) et les initiatives locales

- Faire connaître et diffuser l'information aux structures
- Créer la carte "hand'pass" pour une facilité de passerelle UNSS / fédérale

Savoirs faire

- Etre capable d'organiser de façon rigoureuse son activité et à restituer efficacement l'évolution des dossiers,
- Etre capable de coordonner un travail d'équipe et de manager des collaborateurs bénévoles ou salariés,
- Etre capable de prendre des initiatives,
- Etre capable d'élaborer un plan de financement et de respecter les limites budgétaires définies,
- Etre capable de répartir les tâches de ses collaborateurs et de faire respecter les délais d'exécution,
- Etre capable de maîtriser les outils et logiciels de communication et de bureautique,
- Etre capable d'assurer l'exactitude des renseignements transmis, en fonction de l'échéancier établi.

Mission 3

Accompagner les clubs les comités départementaux dans leur projet d'animation et de Développement

Objectifs à atteindre

1. Favoriser l'ancrage du handball sur le territoire

+ Accompagner les clubs existants dans leurs évolutions et les Comités Départementaux

- Mettre en place des actions de valorisation des bénévoles des structures et des acteurs des clubs tels que les "Trophées du HB"
- Valoriser l'action des clubs professionnels du territoire (macadam, challenge, match de promotion...)

Le CHD sera mobilisable dans le cadre d'un appel à projet (cahier des charges) à créer aussi bien par les CLUBS que par le CD qui pourra bénéficier d'une Mise à Disposition

2. Augmenter le nombre de dirigeants et élever leur niveau de compétences

+ Mettre en place une offre de formation initiale Territoriale

- Faire évoluer les Modalités d'enseignements en Intégrant la FOAD dans le dispositif FORMATION DES DIRIGEANTS

+ Intervenir sur le Parcours Club Former les Acteurs des Structures clubs

3. Optimiser et diversifier les ressources financières

+ Développer l'organisation d'événements, de stages et de manifestations diverses

- Etablir un partenariat durable. Club des partenaires institutionnels et privés
- Mise en place d'actions facturées ou financées (vacances scolaires...)

Assurer l'accompagnement des Acteurs des Structures du territoire dans la gestion des dossiers tels que la note d'orientation fédérale, les actions de développement...

Mission 4

Promouvoir le MONDIAL 2017

Objectifs à Atteindre

1. Créer des liens avec les clubs autour du Mondial 2017

2. Promouvoir l'événement par le biais d'animations handballistiques

3. Associer ligue CD club autour de l'événement

Profil de poste

Intitulé de l'emploi : Chargé de développement et d'animation régional au service de la pratique des publics en difficulté d'accès :

Finalités de l'emploi	Coordonner la mise en œuvre d'actions cohérentes et convergentes visant à développer et promouvoir en région les offres de pratiques et de services en direction des publics en difficultés d'accès et tout particulièrement : les jeunes résidant dans les zones urbaines sensibles, les femmes et les jeunes filles, les personnes handicapées.
Diplôme(s) requis	LICENCE STAPS Obligatoire pour ELIGIBILITE du Poste Diplôme en management des organisations, des services ou de l'évènement sportif. DES Directeur de structure
Expérience souhaitée	Connaissance du milieu sportif et si possible du milieu du HANDBALL apprécié et particulièrement dans le domaine du développement au sein d'une structure fédérale (ligue, comité ou club) Expérience dans l'animation et l'encadrement d'activités sportives en direction de différents publics. Participation réussie au management et à la coordination de projets, à l'organisation d'événements (sportifs, culturels, ...) Expérience souhaitée dans un des domaines d'au moins 3 ans
Type de contrat	CDI - Période d'essai dans le cadre légal de la CCNS
Rémunération	Groupe 5 de la CCNS
Quotité du poste	Temps plein. 35 heures/semaine. Sur un volume horaire Annualisé
Positionnement dans l'organisation	La ligue régionale de Hand Ball est employeur et gestionnaire du poste, le salarié étant placé sous l'autorité hiérarchique du Président de la ligue et sous l'autorité Fonctionnelle du chef de projet territorial ainsi que du CTS Coordonnateur de l'ETR
Localisation du poste	Le salarié sera amené aux titres de ses actions à couvrir le territoire régional. Sa résidence administrative est placée au siège de la Ligue. Il pourra être amené à participer à des Missions Inter Régionales ou Nationales
Date d'embauche	Poste à pourvoir dès que possible
Conditions de travail	Mise à disposition du service administratif ligue Prise en compte des frais de déplacement à hauteur du tarif Ligue en vigueur Ordinateur Portable et téléphone portable Ligue